

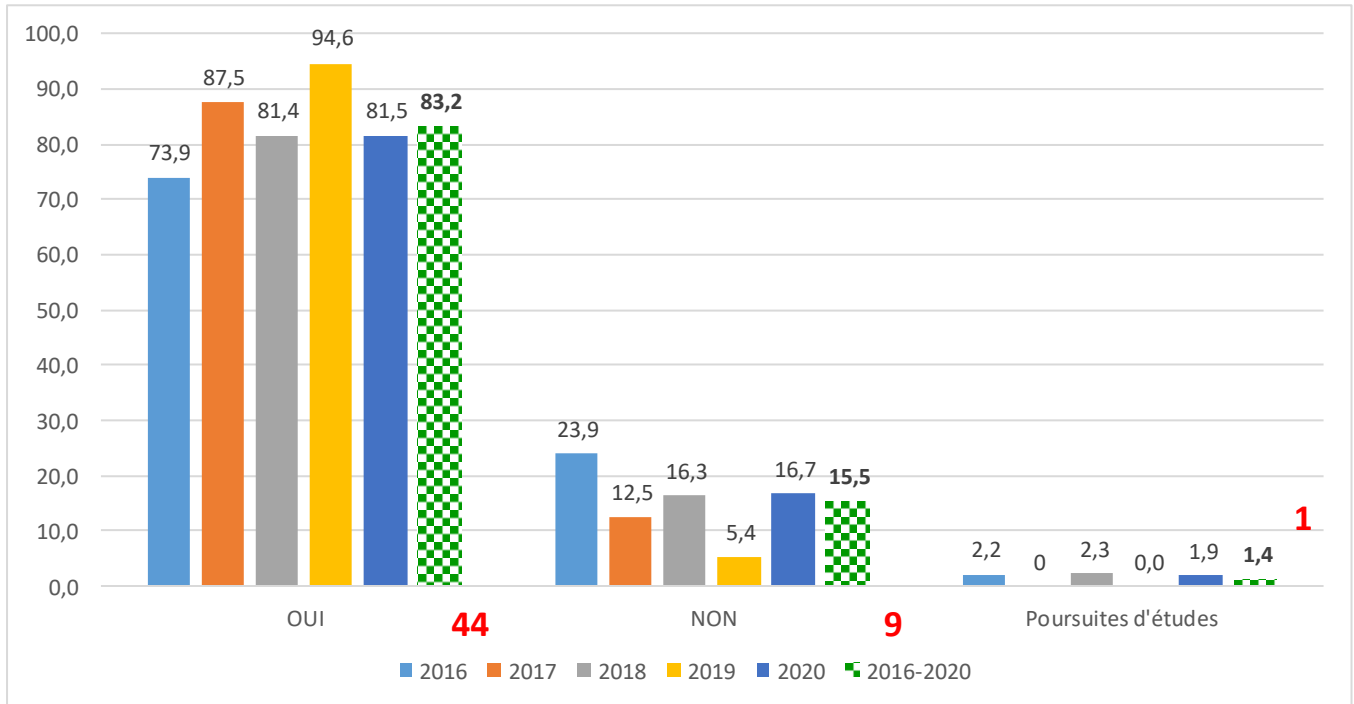
Pack : Résultat de l'enquête : Emploi 4 mois après

Enquête effectuée en Janvier pour les promos 2016 à 2020 (5 dernières années)

Avant propos :

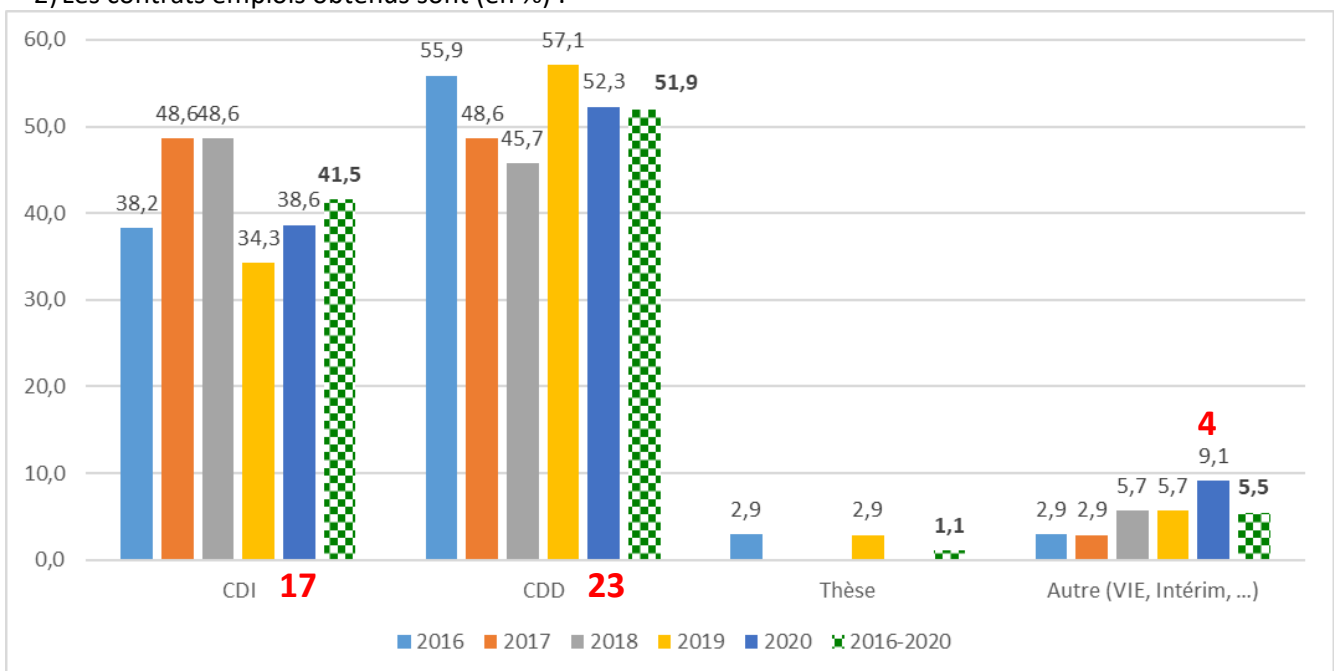
PACK Promos :	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif de la promo :	50	43	49	39	55
Effectif de la promo diplômée (avec TOEIC) :	45	40	43	37	54
Nombre de réponses reçues diplômés avec TOEIC :	45	40	43	37	54
% de réponses reçues / aux diplômés TOEIC	100	100	100	100	100

1) Après 4 mois : nombre d'ingénieurs ayant ou non un emploi (en %) :



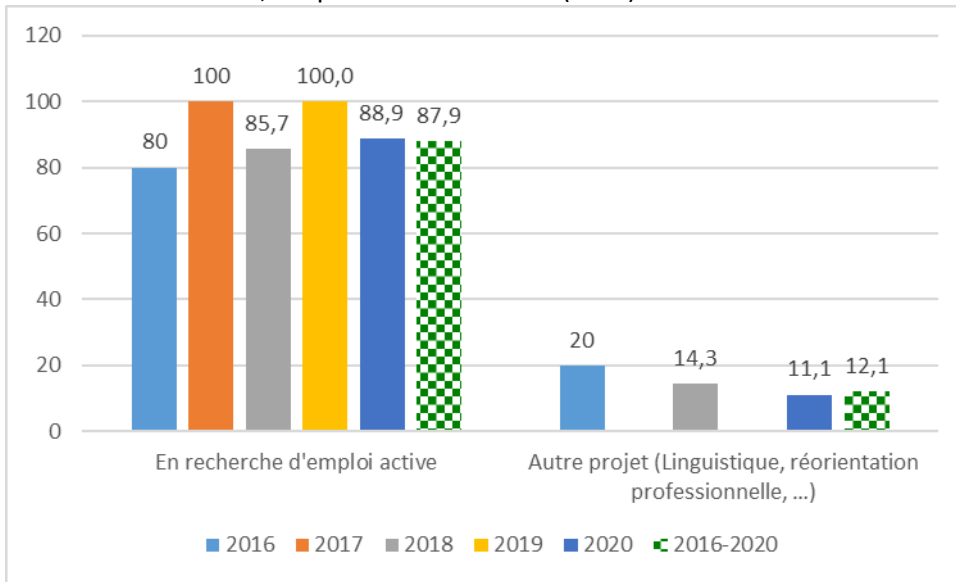
Sur les 5 dernières années, 83% des diplômés après 4 mois ont décrochés un emploi ! (en rouge en nombre de diplômés)

2) Les contrats emplois obtenus sont (en %) :



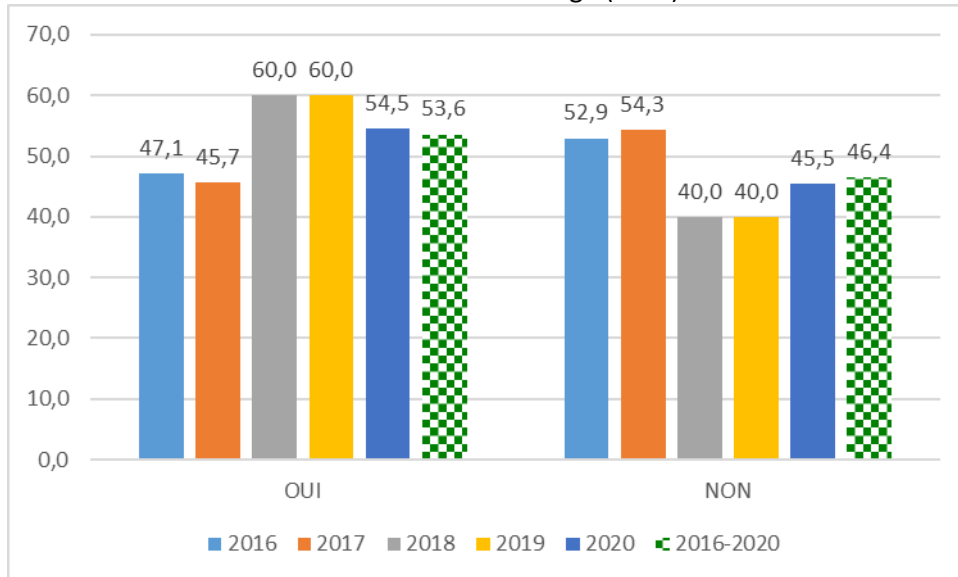
Sur les 5 dernières années, près de 42 % des diplômés ont décrochés un CDI !

3) Sur les non embauchés, ce qu'ils font en Janvier (en %) :



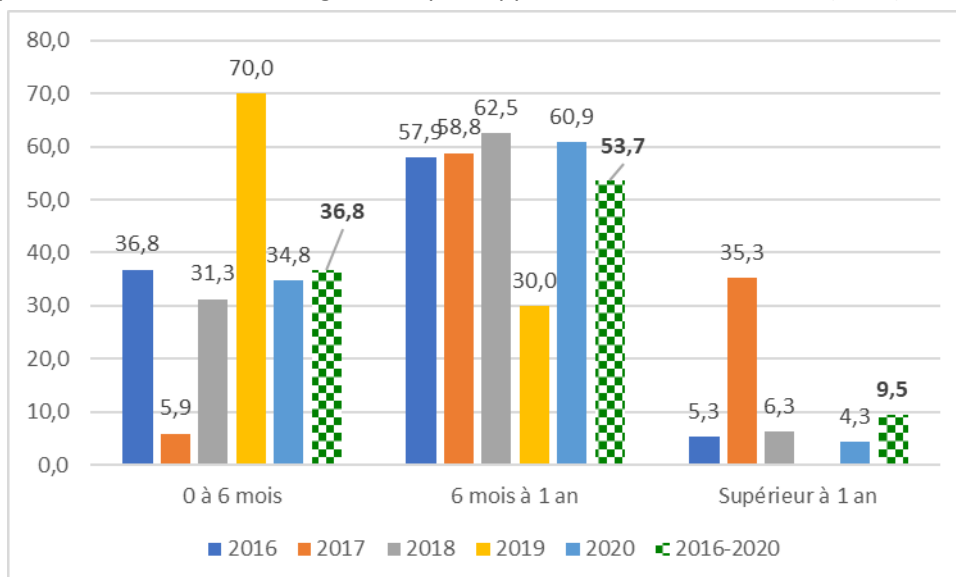
Sur les 5 dernières années, 88 % des diplômés encore non embauchés cherchent activement un emploi !

4) Les emplois sont ils obtenus directement d'un PFE ou d'un stage (en %) ? :



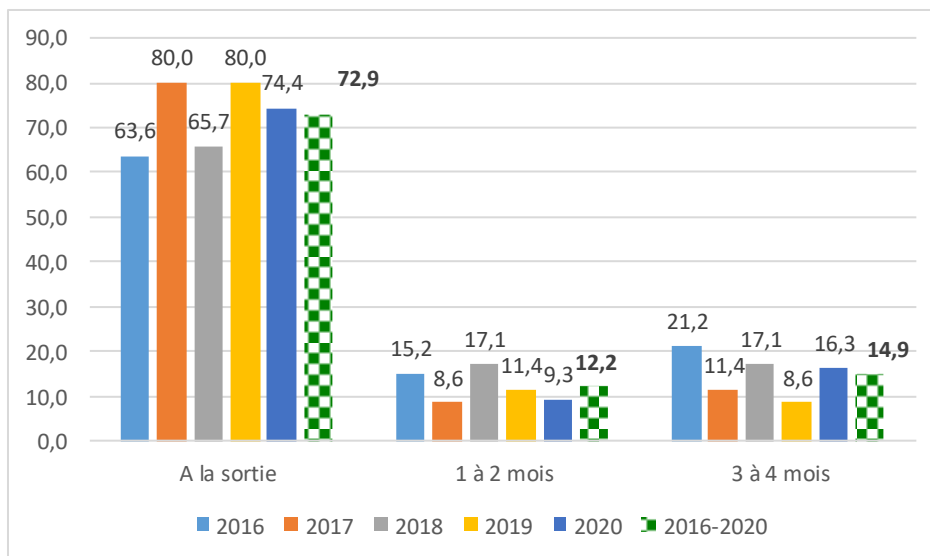
Sur les 5 dernières années, 54% des diplômés ont décrochés un emploi grâce au stage et surtout du PFE !

5) Pour les emplois en CDD : Nombre d'ingénieurs par rapport à la durée du contrat (en %) :



Sur les 5 dernières années, près de 54% des diplômés ont plutôt un CDD compris entre 6 mois et 1 an !

6) Durée d'attente pour décrocher le 1^{er} emploi (CDI et CDD) après l'obtention du diplôme (en %) :



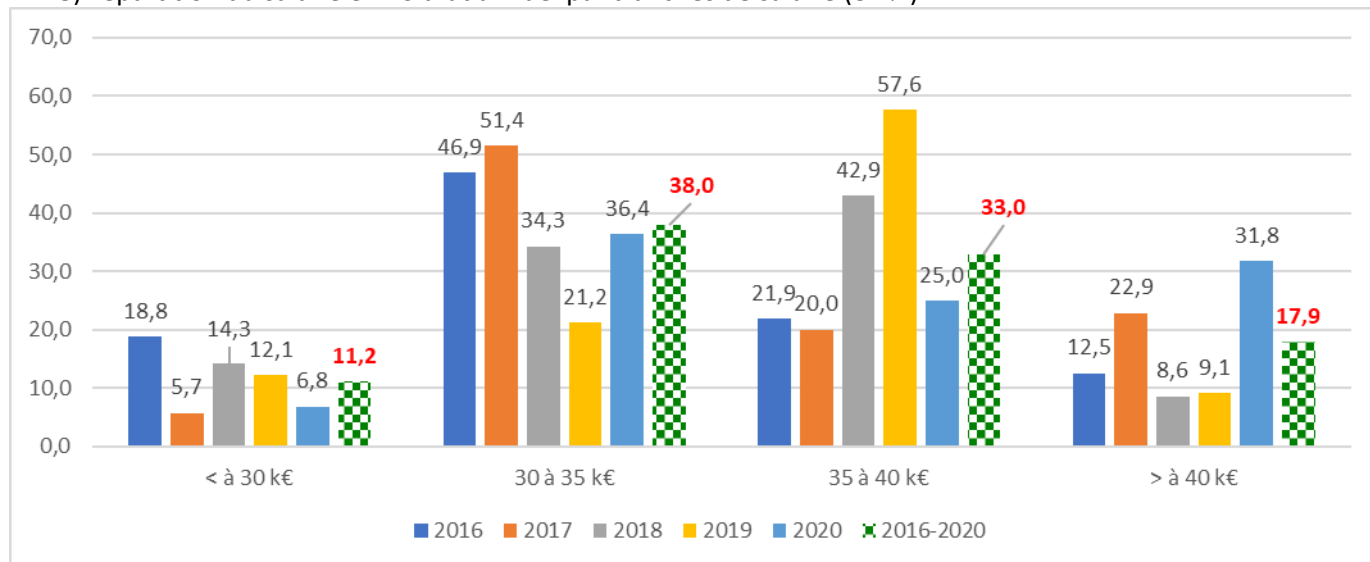
Sur les 5 dernières années, sur les embauchés, 73% des diplômés ont décrochés un emploi à la sortie et 85 % en seulement 2 mois !

7) Salaires moyens en k€ brut avec primes :

	2016	2017	2018	2019	2020
Salaires en k€ brut moyen :	35,3	36	33,7	38,5	38,8
Salaires en k€ brut médian :	32,7	34	35	37	37
Salaires en k€ brut moyens médian école (Pack + TE) :	33,3	34	35	36,5	36,4

Sur les 5 dernières années, le salaire brut moyen est de **35,7 k€** et a augmenté cette année. Le salaire brut médian est en hausse depuis 2016 !

8) Répartition du salaire en k€ brut annuel par tranches de salaire (en %) :



Sur les 5 dernières années, 71% des diplômés ont un salaire brut annuel avec primes compris en 30 et 40 k€

9) Salaires **moyens** France / Etranger en k€ brut avec primes :

a. France

	2016		2017		2018		2019		2020	
CDI	34,0		35,4		34,5		37,5		35,1	
Fourchettes basse-haute	30,5	37	33,3	50	30,5	37	33,3	50	26,4	43
CDD	33,4		34,8		32,4		36,6		37,6	
Fourchettes basse-haute	26,4	43	30	45	26,4	43	30	45	25,2	53,1
En moyenne :	33,2		35,1		33,7		36,9		36,4	

b. Etranger

	2016	2017	2018	2019	2020
CDI	38	39.5	36,5	*	51.8
CDD	58.8	36	36,5	*	43.9
En moyenne :	45	38.3	36,5	*	49.5

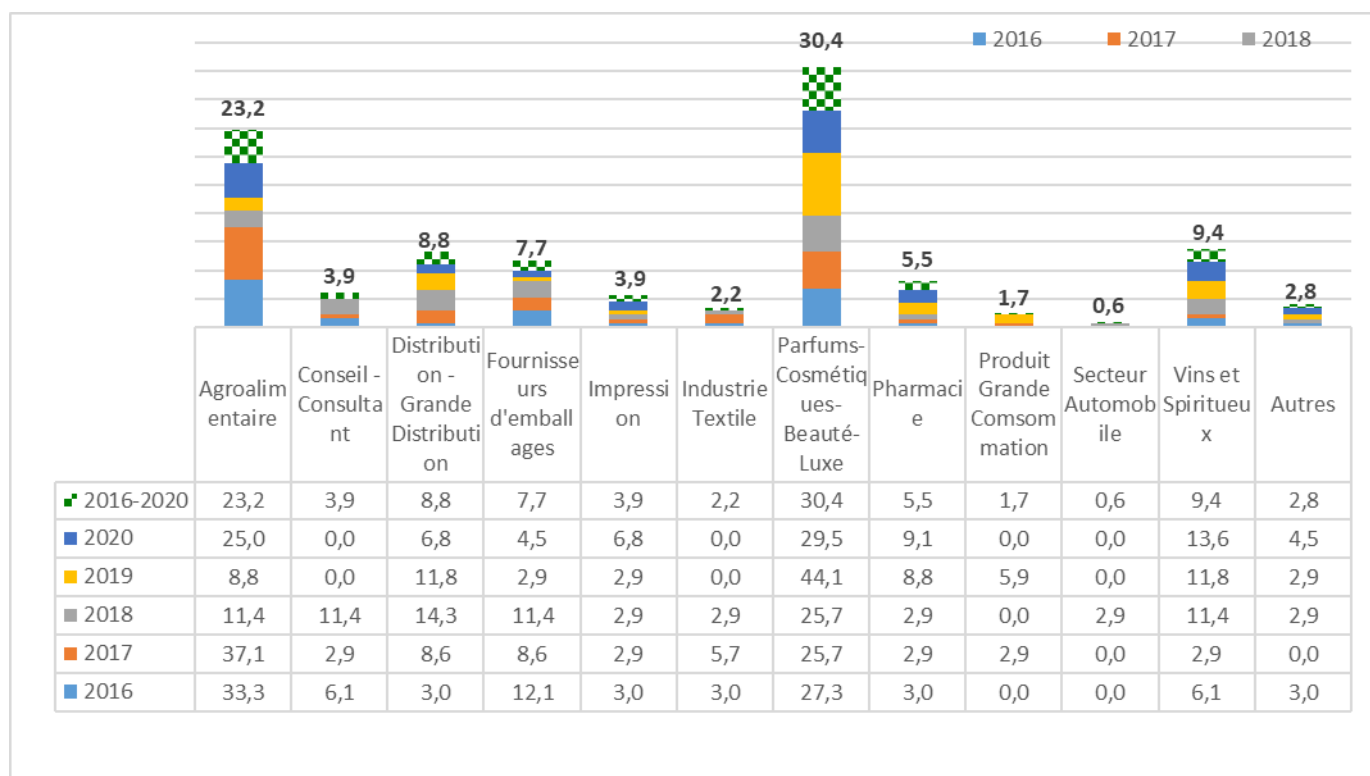
* : pas significatif

10) Salaires moyens Hommes / Femmes en France et en k€ (CDI+CDD) avec primes :

	2016		2017		2018		2019		2020	
Hommes	32,7		39		34,7		37,8		35.6	
Fourchettes basse-haute	28.8	36	30	43	28.8	36	30	43	30.8	40.3
Femmes	33.3		33.9		33,2		36.8		36.6	
Fourchettes basse-haute	26.4	43	30	50	26.4	43	30	50	25.2	53.1

Promo 2020 : Salaire femmes > hommes et salaire max battu !! Bravo !! Un bémol néanmoins sur le salaire le plus faible (tendance depuis plusieurs années ...)

11) Nombre d'ingénieurs en fonction du secteur d'activité de l'entreprise (en %) :

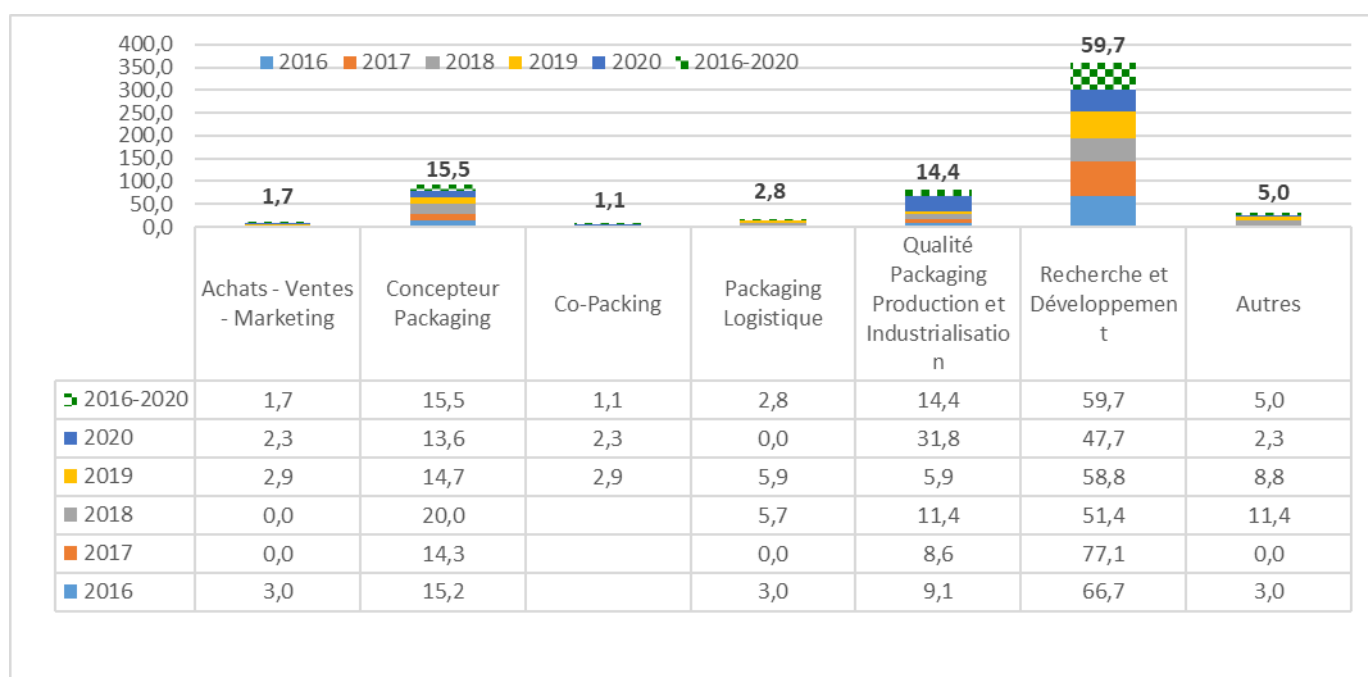


Sur les 5 dernières années, plus d'1 diplômé sur deux possède un emploi dans le secteur de la cosmétique ou de l'agroalimentaire.

Liste d'entreprise ayant embauché (Promo 2020) :

Candia	Agroalimentaire	laboratoire phytéo	Pharmacie
Carré noir	Design	Lidl	Distribution - Grande Distribution
Champagne Louis Roederer	Vins et Spiritueux	LVMH Fragrance Brands	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe
Chanel	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe	MARTELL MUMM PERRIER	
CIP - Compagnie Industrielle de Paulhac	Fournisseurs d'emballages	JOUET (PERNOD RICARD)	Vins et Spiritueux
COGETIQ	Impression	MHCS	Vins et Spiritueux
COTY	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe	MHCS - Veuve Clicquot	Vins et Spiritueux
Coty	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe	Mibelle Ag	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe
Coty lancaster	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe	Nestlé	Agroalimentaire
CYBEX	Autre	Novandis ANDROS	Agroalimentaire
Danone Research	Agroalimentaire	Parfums Christian Dior	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe
Danone Research	Agroalimentaire	Pharma & Beauty	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe
EUROPE SNACKS	Agroalimentaire	Pusterla	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe
GH Mumm	Vins et Spiritueux	PUSTERLA 1880	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe
Groupe Nuxe	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe	Reckitt	Distribution - Grande Distribution
Groupe Rocher	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe	Royal canin	Agroalimentaire
Groupe Rocher Opération	Parfums-Cosmétiques-Beauté-Luxe	sgsco	Impression
Heineken	Agroalimentaire	STI DISPLAY EMBALLAGE	
Intersport International Corporation	Distribution - Grande Distribution	CREATION	Fournisseurs d'emballages
Jacobs Douwe Egberts	Agroalimentaire	UCB	Pharmacie
JDE	Agroalimentaire	Unither liquid Manufacturing	Pharmacie
		Viant Medical	Autre

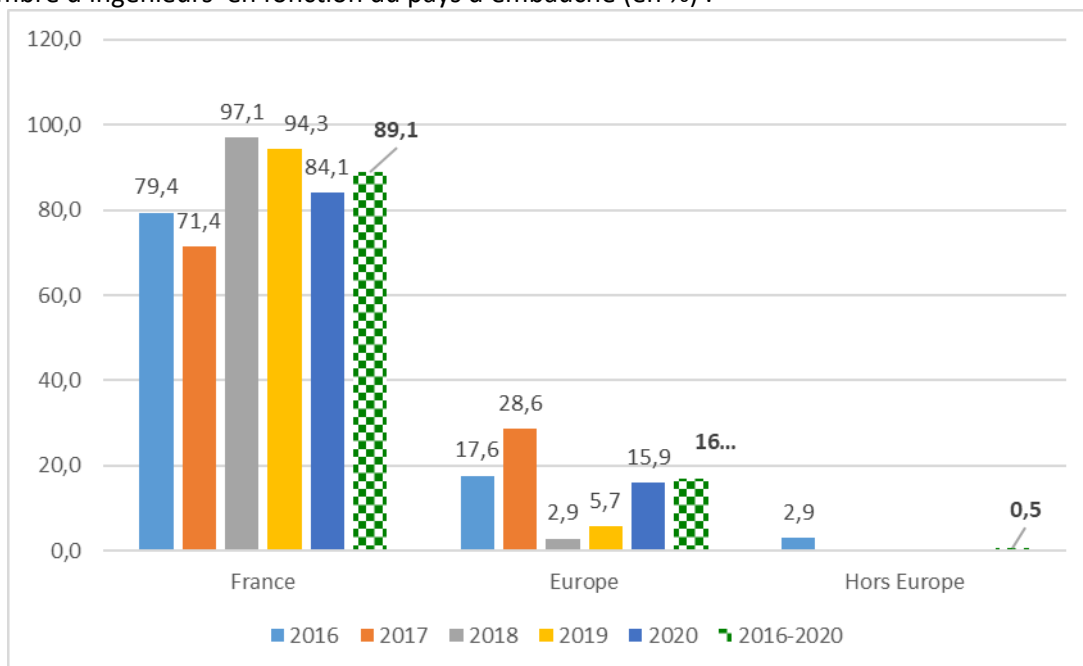
11) Répartition suivant la fonction métier exercé par les ingénieurs (en%) :



Remarque : la notion de Co-packing a été introduit pour l'enquete 2019

Sur les 5 dernières années, près de 60% de la fonction métier des diplômés se rapporte à la R&D

13) Nombre d'ingénieurs en fonction du pays d'embauche (en %) :



Sur 5 ans, près de 90 % des diplômés ont un emploi en France !

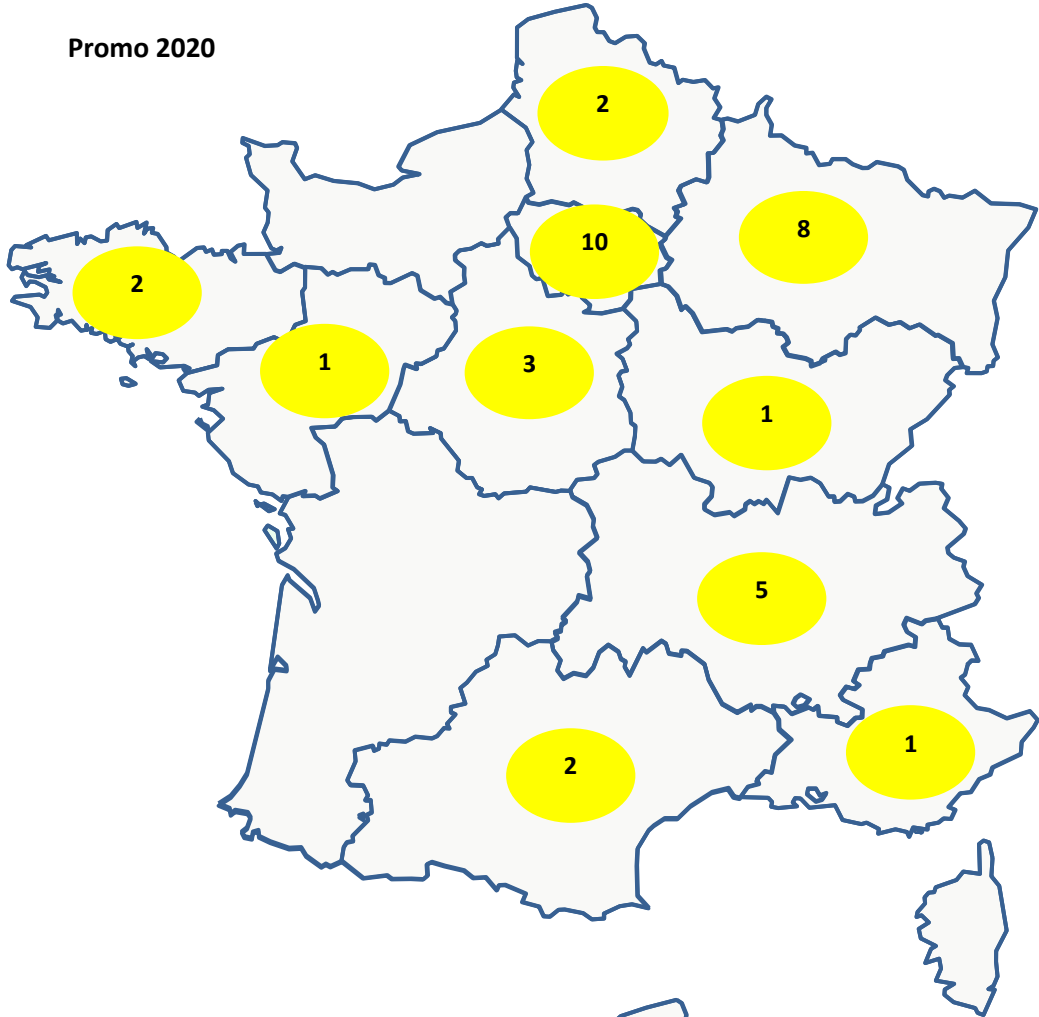
13-a) Répartition géographique des emplois à l'étranger et en **nombre** d'ingénieurs :

	2016	2017	2018	2019	2020	2016-2020
Allemagne		1			1	2
Belgique		3			1	4
Canada						0
Espagne						0
Etats-Unis						0
Grande Bretagne	3	3	1			7
Luxembourg				1		1
Monaco					1	1
Pays bas		2			1	3
Suède					1	1
Suisse	3	1		1	2	7
Autres						0

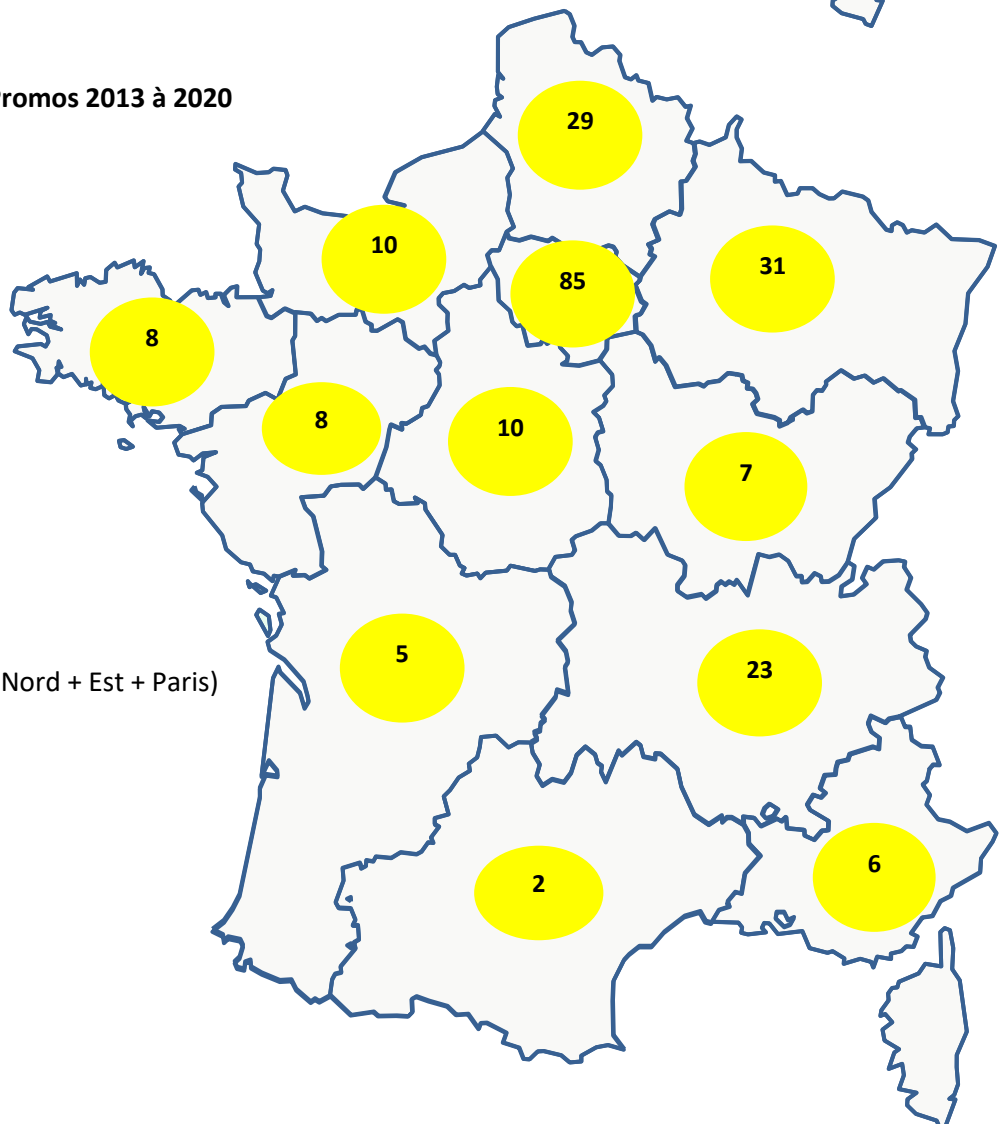
La Suisse reste le pays d'Europe privilégié...

13b) Répartition géographique des emplois en France par régions et en **nombre** d'ingénieurs :

Promo 2020



Promos 2013 à 2020



38% Région parisienne !

2 emplois sur 3 au ¼ Nord Est (Nord + Est + Paris)

14) Enquête de satisfaction par rapport aux différents aspects de l'emploi occupé :

	Très satisfait (en %)	Plutôt satisfait (en %)	Plutôt pas satisfait (en%)	Pas du tout satisfait (en%)
	2020	2020	2020	2020
Autonomie dans le travail	72,7	27,3	0,0	0,0
Relations avec le supérieur hiérarchique	70,5	25,0	4,5	0,0
Ambiance de travail	70,5	25,0	4,5	0,0
Localisation géographique	47,7	40,9	6,8	4,5
Intérêt des missions	50,0	43,2	4,5	2,3
Type de contrat de travail	47,7	40,9	9,1	2,3
Conditions matérielles de travail	65,9	27,3	6,8	0,0
Equilibre vie professionnelle - vie privée	50,0	34,1	15,9	0,0
Charge de travail	25,0	56,8	18,2	0,0
Perspectives d'évolution	29,5	43,2	25,0	2,3
Rémunération	38,6	47,7	9,1	4,5

	Très satisfait (en %)	Plutôt satisfait (en %)	Plutôt pas satisfait (en%)	Pas du tout satisfait (en%)
	2018-2020	2018-2020	2018-2020	2018-2020
Autonomie dans le travail	68,1	31,9	0,0	0,0
Relations avec le supérieur hiérarchique	69,0	25,7	4,4	0,9
Ambiance de travail	69,9	27,4	2,7	0,0
Localisation géographique	41,6	40,7	14,2	3,5
Intérêt des missions	52,2	44,2	2,7	0,9
Type de contrat de travail	46,0	38,9	13,3	1,8
Conditions matérielles de travail	58,4	38,1	3,5	0,0
Equilibre vie professionnelle - vie privée	45,1	40,7	12,4	1,8
Charge de travail	23,9	62,8	12,4	0,9
Perspectives d'évolution	25,7	47,8	22,1	4,4
Rémunération	34,5	46,9	13,3	5,3

Sur trois ans 2018, 2019 et 2020, très ou plutôt satisfait :



Autonomie, ambiance dans le travail, intérêts des missions, conditions matérielles, relations supérieur hiérarchique (Entre 100 et 90% de très à plutôt satisfait).



Localisation géographique, Equilibre vie professionnelle- vie privée, rémunération, type de contrat, Charge de travail (Entre 90% et 75% de très à plutôt satisfait).



Perspectives d'évolution (Plus de 25% de pas, à pas du tout satisfait)