

Conseil de Gestion Plenier

3 septembre 2019

La séance est ouverte à 14h00 sous la présidence de M. William BERTUCCI

Membres présents :

Collège des Professeurs : Elisabeth Rosnet, Redha Taïar

Collège des autres Enseignants : Frédéric Puel, Agnès Bilbeau, Emmanuelle Walter (départ à 16h), Florence Prouteau

Collège des étudiants : Elies Ouhibi, Dylan Leroux,

Excusés : Fanny Mailliard (procuration à Elies Ouhibi), Benjamin Quentin (procuration à Elies Ouhibi)

Collège des Personnels BIATSS : Régis Marion

Personnalités extérieures : Jean-Jacques Louis

Excusé : Adrien Tingry (pouvoir à Jean Jacques Louis), Kim Duntze

Membres de droit : William Bertucci, Tamar Balan

Ordre du jour :

- 1) Approbation du PV du CG du 27 juin 2019
- 2) Points d'information
- 3) Calendrier 2019/2020 de l'UFR
- 4) Réforme de la Licence et des études de santé
- 5) Référentiel HRS 2019/2020
- 6) Désignation des nouveaux membres du conseil académique, de la commission des moyens et de la commission de recrutement
- 7) Demandes de modifications de MCC - Master CPDS
- 8) Questions diverses

-
- 1) Approbation du compte rendu du 27 juin 2019

Le compte rendu du 27 juin 2019 est approuvé par 9 voix pour, 1 voix contre et 4 abstentions.

2) Points d'information

Foire de Châlons en Champagne

L'UFR a été présente à cet évènement sur le stand URCA et sur le stand SPORT.

Appels à projets

Le laboratoire PSMS travaille sur un projet qui sera à déposer avant le 16 octobre dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt. Par ailleurs, M. Bertucci indique que les 2 AMI pour lesquels l'UFR et le Laboratoire ont été déjà retenus seront surement fusionnés

Effectifs étudiants au 3 septembre 2019

L1 = 590

L2 = 216

EM = 113

Ergonomie = 45

Management = 58

Licence Pro : 3 parcours seront ouverts cette année (Boxe, Athlétisme, Natation). Le parcours Judo n'ouvrira pas faute d'inscrits suffisants.

Renouvellement collège « usagers »

L'élection pour le renouvellement du collège « usagers » se déroulera en novembre en même temps que les élections partielles pour les collèges BIATSS et Professeurs.

Nouveaux arrivants :

Plusieurs arrivées en cette rentrée 2019 :

- Philippe DEDIEU qui bénéficie d'une décharge de service en tant que nouveau Maître de Conférence.
- Marco SARRACENO qui bénéficie d'une décharge de service en tant que nouveau Maître de Conférence.
- David IMBERT : ingénieur pédagogique.
- Mathieu BOUTROUX : enseignant contractuel en management à hauteur de 384h.
- Benoit CHAPPAT : enseignant contractuel en natation à hauteur de 192h.
- Alexandre CARRE : enseignant contractuel en natation à hauteur de 192h.
- Olivier MARQUIS : enseignant contractuel à hauteur de 96h (filière EM et ESPE).
- Camille KLEBER : demi délégation rectorale (192h).
- Yonnel GIOVANELLI : poste MAST (96h).

Il reste à pourvoir : $\frac{3}{4}$ de poste ATER ou PCT pour la filière EM et 1 Poste d'ATER ou PCT pour la filière management.

3) Calendrier 2019-2020 de l'UFR :

Des modifications sont apportées au calendrier, notamment sur les dates de remise des copies d'examen corrigées et de tenue des jurys. La proposition de calendrier modifiée est soumise au vote des conseillers.

Vote du conseil de gestion :

La proposition de calendrier pour l'année 2019/2020 est adoptée à l'unanimité.

4) **Réforme Licence et Santé :**

M. Bertucci rappelle le contexte et fait référence à la présentation de Damien Jouet et Marie Olivier faite lors de la journée de pré-rentree. La disparition de la PACES et la réforme des études de santé auront un impact sur les L1, notamment au S1.

M. Bertucci propose aux conseillers de voter sur le principe que l'UFR STAPS s'inscrit dans cette réforme des études de santé, pour une mise en œuvre à la rentrée 2020.

Vote du conseil de gestion :

Proposition adoptée à l'unanimité.

5) **Référentiel HRS 2019/2020 :**

M. Bertucci propose plusieurs ajouts au référentiel actuel :

- Référent APS = 10 h
- Chargé de mission = 40 h
- 1h par mémoire en Licence.
- Animation stage en L2 = 10 h.
- Projet Collectif M1 = 1 h par projet

La proposition suivante est soumise au vote.

Fonctions	Volume Horaire attribué		
	Part fixe (HRS et PRP prévues par cadrage de l'URCA)	Part variable	
Responsabilité de diplôme	20h minimum à prendre sur PRP puis à compléter sur part variable	10h par tranche de 150 étudiants	Soit L1: 60h L2: 40h L3 EM: 30h L3 ESPM: 30h L3 MS: 30h LPRO: 30h + 10h par resp de parcours M1 IEAP: 30h M2 IEAP: 30h M1 CPDS : 30h M2 CPDS : 30h
Directeur adjoint	41h	41h si 2ème directeur adjoint	
Chargé de mission		40h par mission	
Correspondant RI		10h	
Référent APS		10h	
Animation stage L2		10h	
Encadrement de mémoire en Licence 3		1h par mémoire	Soit 1h par mémoire
Encadrement de stage et mémoire de stage en LPRO	1h par étudiant	0,5h par étudiant	Soit 1, 5h par étudiant
Encadrement de stage et mémoire en M1	1h par étudiant		Soit 1h par étudiant
Encadrement de stage et mémoire en M2	1h par étudiant	0,5h par étudiant	Soit 1,5h par étudiant
Encadrement projet collectif en M1 CPDS		1h par projet	Soit 1h par projet

Vote du conseil de gestion :

La proposition de référentiel HRS est adoptée à l'unanimité.

6) **Désignation des nouveaux membres du Conseil Académique, de la Commission des Moyens et de la Commission de Recrutement :**

Plusieurs candidatures ont été reçues. Il est proposé aux conseillers de procéder au vote à bulletin secret par conseil et par collège.

Vote du conseil de gestion :

Conseil Académique :

- Collège des enseignants chercheurs :
 - Titulaire : Elisabeth Rosnet
 - Suppléants : Nicolas Houel et Samuel Julhe
- Collège des enseignants : Thierry Letellier
- Collège des BIATSS : Benoit Jarlot
- Collège des étudiants :
 - Titulaire : Sara Halata
 - Suppléant : Swan Bemahiddi

Commission des moyens :

- Collège des enseignants chercheurs : Elisabeth Rosnet
- Collège des étudiants :
 - Titulaire : Julia Morange
 - Suppléant : Quentin Vattat

Commission de recrutement : Nicolas Houel

7) **Demande de modification de MCC – Master CPDS :**

Des demandes de modifications de MCC pour le Master CPDS sont faites par les responsables de la mention : UE 25 et UE 44= note minimale de 10 sans compensation.

Vote du conseil de gestion :

Les modifications de MCC demandées sont approuvées à l'unanimité.

8) **Questions diverses :**

Question diverse posée par les étudiants concernant l'offre Campus + proposée par le SUAPS.

Les étudiants STAPS aimeraient bénéficier de séances d'essais.

M. Bertucci indique qu'il remontera cette demande au SUAPS. Il rappelle également que les étudiants ont des représentants au sein du conseil du SUAPS.

Question diverse posée par Mme Walter concernant la campagne de poste 2020.

Mme Walter souhaite que les récents départs soient évoqués et qu'une nouvelle priorisation des demandes de postes correspondant aux besoins les plus urgents de l'offre de formation soit discutée. En l'absence de Mme Walter, lecture de cette question diverse est faite par Mme Bilbeau.

M. Bertucci rappelle les éléments suivants : en ce qui concerne la filière management, pour cette rentrée 2019, il y a eu un recrutement d'un MCF, un enseignant en renouvellement de disponibilité et un enseignant en délégation CNRS. Ainsi, sur les 5 enseignants « filière management », 2 n'assurent pas d'enseignements par choix.

M. Ouhibi considère que ce n'est pas l'UFR qui s'est désinvesti, puisqu'il y a eu un recrutement à la rentrée 2019.

Mme Bilbeau ajoute qu'une Licence management ne peut pas s'appuyer uniquement sur la sociologie. Actuellement il y a 400h qui ne sont pas pourvues.

Mme Prouteau considère que l'état des lieux n'est pas le même par rapport à ce qui a été voté pour la campagne d'emplois 2020 en avril 2019.

Mme Rosnet rappelle qu'il y a des supports existants qui ne sont pas pourvus.

M. Bertucci considère qu'il y a 2 niveaux de réflexions :

- Pour la rentrée 2019, il reste 416h d'enseignement non pourvues.
Il en est de même dans d'autres filières.
A titre d'exemple, en sciences de la vie, il y a actuellement 665h non pourvues et certains collègues ont plus de 150 heures supplémentaires.
Le départ de Thierry Come a été connu en juin. En compensation, la gouvernance a accordé un poste d'ATER ou de PCT à l'UFR.
Il y a donc un poste de disponible pour cette rentrée. Il a été publié mais la composante rencontre des difficultés pour recruter. Actuellement, il n'y a pas de doctorants en capacité de prendre ces cours. En juillet, le directeur de l'ED SHS a proposé 1 candidature, le CV a été envoyé aux divers collègues de la filière mais il a été refusé ne correspondant pas à un profil STAPS. A ce jour, le poste est toujours vacant.

M. Taiar propose de passer cette candidature en commission de recrutement en impliquant les personnes concernées.

Mmes Bilbeau et Prouteau rappellent que la demande de Mme Walter concerne la campagne d'emplois 2020 et qu'il faut écouter les besoins exprimés.

Les élus étudiants préfèrent avoir une solution même si elle est temporaire, pour 1 an, plutôt que de n'avoir personne et pas de cours.

- Par rapport au projet STAPS : dans le cadre de la campagne d'emplois 2020, il y a 3 demandes. Tous les postes demandés sont importants par rapport au projet de l'UFR, aux réformes de santé et au projet santé et sport. Toutefois, compte tenu du départ de M. Come, M. Bertucci propose de reporter d'un an la demande de poste classée N°3 profil « Sport et Digital » et d'orienter cette demande N°3 vers un profil « Management », sous réserve du vote du conseil d'administration.

Ainsi, M. Bertucci propose de :

- Gérer l'urgence de la rentrée en recrutant le plus rapidement possible un ATER ou un PCT.
Pour ce faire, une commission de recrutement se réunira d'ici la fin de semaine et examinera

les candidatures reçues. Les collègues de la filière concernée seront associés à la commission de recrutement.

- Profiler, dans le cadre de la campagne d'emplois 2020 (sous réserve du vote du CA) la demande N°3 pour un poste MCF en management et de reporter le besoin « Sport et Digital » à la campagne d'emplois 2021.

Vote du conseil de gestion :

Proposition adoptée à l'unanimité.

En fin de conseil, les élus étudiants signalent les difficultés rencontrées concernant la rentrée du M1 CPDS. La date de la rentrée de ce Master était fixée au 09 septembre 2019. Or, finalement, la rentrée s'est tenue le 02 septembre 2019, ce qui a mis en difficulté des étudiants et ce qui explique qu'il y a eu beaucoup d'absents.

La séance est levée à 17h.