

Programme des études

1ère Année

Semestre 1

- Gestion stratégique des Ressources Humaines
- Tests
- Entretiens professionnels
- Stratégies et méthodes de recrutement
- Stratégies de formation, plan de formation
- Management des individus et des équipes
- Méthodes et outils de la gestion de projet
- Négociation sociale
- Sociologie du travail
- Stratégie d'entreprise
- Droit du travail
- Anglais de spécialité
- Techniques de professionnalisation
- Initiation à la recherche

Semestre 2

- Management interculturel
- Anglais de spécialité
- Démarche qualité
- Qualité de vie au travail
- Audit social
- Gestion des rémunérations
- Business Game, simulation GRH
- Analyse du marché du travail
- Mémoire de recherche
- Méthodologie du stage ; stage (2 mois)

2ème Année

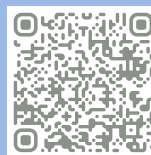
Semestre 3

- Nouvelles organisations et certifications
- Stratégie des Ressources Humaines
- Transformations du travail et de l'emploi
- Gestion des compétences
- Gestion stratégique de la qualité
- Méthodes et outils de la Qualité Totale
- Droit du travail et stratégie juridique
- Human Ressources Game
- Projets internationaux et Contrôle de gestion sociale
- Anglais de spécialité
- Projet transversal professionnel

Semestre 4

- GRH et démarches participatives
- Analyse du travail et GPEC
- Droit social
- Psychologie sociale et communication
- Anglais de spécialité
- Projet transversal professionnel
- Paye et Système d'information RH
- Négociations sociales
- Simulation de négociations sociales
- Méthodologie du stage ; stage cadre mission G.R.H.-qualité (3 à 5 mois)

Notre offre de formation



UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE
Faculté des Sciences Economiques, Sociales et de Gestion

Informations Pratiques

COMPOSANTE :

Faculté des sciences économiques, sociales et de gestion
57 rue Pierre Taittinger, 51571 Reims Cedex
e-mail : sesg.info@univ-reims.fr

RESPONSABLE DE LA FORMATION :

Laëtitia LETHIELLEUX
Coordonnées du secrétariat :
e-mail : sesg.master-grh@univ-reims.fr
Tel : 03 26 91 86 88

ALTERNANCE

sesg.alternance@univ-reims.fr

ACCUEIL ETUDIANTS :

Ouvert de 9h à 12h et de 14h 17h
du lundi au vendredi
Tél : 03 26 91 38 26



Ne pas jeter sur la voie publique
Conception: Service communication UFR SESG - Impression : Imprimerie centrale URCA - janvier 2023

Master Gestion des Ressources Humaines

MANAGEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES
ET DE LA QUALITÉ



Présentation du Master Gestion des Ressources

Humaines

Parcours Management des Ressources Humaines et de la Qualité

Le Master mention « Gestion des Ressources Humaines » parcours type « Management des Ressources Humaines et de la Qualité » poursuit plusieurs objectifs :

Préparer les étudiant.e.s (de formation initiale et continue) à l'exercice de fonctions de responsabilité et de direction dans les domaines du Management Stratégique des Ressources Humaines et du Management de et par la Qualité Totale.

Satisfaire les besoins et les emplois de haut niveau en termes d'organisation, d'anticipation et de gestion des conséquences sociales des décisions stratégiques, des relations sociales d'une part, de résolution de problèmes complexes, de certifications et de Qualité Totale d'autre part.

www.univ-reims.fr/ufrsesg

Maîtrise des aspects méthodologiques du management

Mise en perspective critique des outils et méthodes utilisables

Maîtrise de logiciels informatiques

Compétences acquises

Maîtrise des outils et techniques

Maîtrise de l'anglais général et de l'anglais des affaires

Savoir concevoir et mettre en œuvre les démarches TQM

Modalités d'enseignements

En **présentiel**. En formation **initiale** et en **formation continue**. Possibilité de contrat de professionnalisation et de contrat **d'apprentissage** dès la première année. En seconde année une **option recherche** est proposée.

Stages et projet tuteuré

En 1^{ère} année : Cours du lundi au mercredi, **stage de 2 mois** (janvier-février). **Apprentissage** possible : **2 jours** par semaine (jeudi/vendredi) en entreprise et **2 mois** pleins en entreprise (janvier-février).

En 2^{ème} année : **alternance** (sous forme de contrat d'apprentissage/ contrat de professionnalisation/ contrat d'alternance ou stage) à raison de **3 jours en entreprise** par semaine (du lundi au mercredi inclus) et **2 1/2 jours à l'université** (du jeudi au samedi matin). En 1^{ère} année et 2^{ème} année un projet transversal est réalisé.

Candidature

Les dossiers de candidatures sont dématérialisés, ils sont à déposer en ligne sur la plateforme nationale de candidature "**Mon Master**" accessible à partir du site **monmaster.gouv.fr**

Prérequis obligatoires

Pour le M1 : être titulaire d'une L3 ou équivalent (180 crédits ECTS).

Pour le M2 : être titulaire d'un M1 (240 crédits ECTS).

Prérequis recommandés :

Connaissances multiples et générales en :

- Economie
- Gestion
- Droit
- Théories économiques, sociales, juridiques

Des capacités en :

- Communication orale et écrite
- Analyse et de rédaction
- Réalisation d'une veille sur l'actualité économique
- Qualité d'écoute et d'empathie

Débouchés

Poursuites d'études envisageables :

Thèse de doctorat en sciences de Gestion

Débouchés (code ROME):

- Développement des ressources humaines : M1502 ;
- Management des ressources humaines : M1503 ;
- Conduite d'enquêtes : M1401 ;
- Conseil en formation : K2101 ;
- Formation professionnelle : K2111